



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL

SEPE



FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE B78806452

D./DNA. LUIS SANCHEZ MONTALBAN		NIF/NIE 51389169Q	EN CONCEPTO (1) REPRESENTANTE
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA SERESMA SL		DOMICILIO SOCIAL C/ PABLO CASALS 10B BAJO C	
PAIS 724	MUNICIPIO PARLA	C. POSTAL 28106	C. POSTAL 28981

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	COD. PROV. 28	NÚMERO 0420757	DIG. CONTR. 48	ACTIVIDAD ECONÓMICA LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES
-----------------	------------------	-------------------	-------------------	--

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	724	MUNICIPIO MADRID	
----------------	-----	---------------------	--

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA. MARIA LUISA MONEO GAYUBO		NIF/NIE 045418667S	FECHA DE NACIMIENTO 21/05/1967
Nº AFILIACIÓN S.S. 090037980454	NIVEL FORMATIVO PRIMERA ETAPA	NACIONALIDAD ESPAÑOLA	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO TORRES DE LA ALAMEDA		PAIS DOMICILIO ESPAÑA	

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./N.I.E. en calidad de (2)

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) LIMPIADOR/A incluido en el grupo profesio-
nal de LIMPIADOR/A para la realización de las funciones (4) LIMPIEZA
de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) MADRID

☐ TRABAJO A DISTANCIA (5).

SEGUNDA: La jornada de trabajo será: (6)

☒ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de 39 horas semanales, prestadas de S/ CALENDARIO SEMANA
con los descansos establecidos legal o convencionalmente (7).

☐ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de horas al día, a la semana, al mes, al año (6), siendo
esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (8)
La distribución del tiempo de trabajo será de (9) con-
forme a lo previsto en el convenio Colectivo

En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias (10) SI ☐ NO ☒ Se
TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde 11/07/22 hasta FIN DE SUSTITUCIÓN
establece un período de prueba de (11) S/ CONVENIO

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de S/ CONVENIO euros brutos (12) MENSUALES que se distribuyen en los
siguientes conceptos salariales (13) S/ CONVENIO

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (14). SI CONVENIO

SEXTA: A la finalización del contrato por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con el art. 49.1 del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados/as de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D 1620/2011. (15)

SÉPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de MAQRID

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de INTERNET, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS: Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de Abril de 2016 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre)

-
- (1) Director/a, Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
(3) Indicar profesión.
(4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
(5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio (BOE de 10 de julio), y requiere la firma del correspondiente acuerdo.
(6) Marque con una X lo que corresponda.
(7) Indique la jornada del trabajador.
(8) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
(9) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
(10) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
(11) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).
(12) Días, semanales, o mensuales.
(13) Salario base y complementos salariales.
(14) Mínimo: 30 días naturales.
(15) En el supuesto de contratos predoctorales, no les será de aplicación esta indemnización.



Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- ☒ POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN. pág 4
- ☐ SUSTITUCION DE PERSONA TRABAJADORA pág 5
- ☐ DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMESTICA O VÍCTIMA DE TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS. pág 6
- ☐ DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSION SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN. pág 7
- ☐ DE TRABAJADORES/AS MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. pág 8
- ☐ SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL. pág 9
- ☐ RELEVO. pág 10
- ☐ PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL (INCLUYE FOMENTO EMPLEO AGRARIO) pág 11
- ☐ DE DURACION DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS pág 12
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA DE LOS ARTISTAS Y DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS pág 13
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES pág 14
- ☐ DE TRABAJADORES/AS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. pág 15
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. pág 16
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. pág 17
- ☐ DE INVESTIGADORES pág 18
- ☐ DE TRABAJADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. pág 19
- ☐ DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO) pág 20
- ☐ OTRAS SITUACIONES. pág 21

Y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.



Almisa Lopez

☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN**

☐ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE O LAS OSCILACIONES QUE, AÚN TRATÁNDOSE DE LA ACTIVIDAD NORMAL DE LA EMPRESA, GENERAN UN DESAJUSTE TEMPORAL ENTRE EL EMPLEO ESTABLE DISPONIBLE Y EL QUE SE REQUIERE

☒ TIEMPO COMPLETO

4 0 2

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO PARCIAL

5 0 2

Las circunstancias concretas que justifican este contrato son:SUSTITUCION DE DIVERSOS PERIODOS VACACIONALES.....

La duración prevista que no podrá exceder de 6 meses, hasta 1 año por convenio colectivo sectorial, seráHASTA FINAL DE PERIODO VACACIONAL.....

La conexión entre las circunstancias concretas que justifican este contrato y su duración es:.....SUSTITUCIONES VACACIONALES.....

☐ SITUACIONES OCASIONALES PREVISIBLES, Y DE DURACIÓN REDUCIDA Y DELIMITADA

☐ TIEMPO COMPLETO

4 0 2

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO PARCIAL

5 0 2

Se entenderá por situaciones ocasionales previsibles consistentes en

cuya duración no podrá exceder de un máximo de 90 días en el año natural

CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.
En PARLA a 7 de JULIO de 20 ..22.....

El/la trabajador/a

Marisa Moreno

El/la representante
de la Empresa

SENESMA, S.L.

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

* IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGS; CUMPLIMENTADAS EN ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)