







OFICINAS: C/Pablo Casals, 10 B - Bajo C 28981 PARLA - Madrid T.: 91 698 58 64\* E-mail: seresma@seresma.com www.seresma.com







#### **TRABAJADORA**

Dña. OLFA SERVELIA OBREGON TROYA

C/ SANTA TERESA,7 BAJO IZDA 28911 LEGANÉS

DNI: 54401876E

Por medio de la presente, comunico al SEPE que a partir del día 01/07/2022 esta empresa subroga a la trabajadora Dña. OLFA SERVELIA OBREGON TROYA, respetándose todos los derechos que tenía adquiridos con la empresa SERVICIOS MANTENIMIENTOS MADRILEÑOS S.L. en los centros de trabajo CLUB DE TENIS CHAMARTÍN ubicado en C/ Federico Salmón, 4 28016 Madrid, reconociéndose una antigüedad del 07/03/2018, así como su jornada laboral y retribución que venía percibiendo en función de su jornada de 37 horas semanales trabajadas.

Y para que conste, se extiende este anexo del contrato, por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En Madrid, a 29 de Junio de 2022

La Trabajadora

A Obregar

**Empresa** 











OFICINAS: C/Pablo Casals, 10 B - Bajo C 28981 PARLA - Madrid T.: 91 698 58 64\* E-mail: seresma@seresma.com





Dña. OLFA SERVELIA OBREGON TROYA

C/ SANTA TERESA,7 BAJO IZDA 28911 LEGANÉS

DNI: 54401876E

Por medio de la presente, comunico al SEPE que a partir del día 01/07/2022 esta empresa subroga a la trabajadora Dña. OLFA SERVELIA OBREGON TROYA, respetándose todos los derechos que tenía adquiridos con la empresa SERVICIOS MANTENIMIENTOS MADRILEÑOS S.L. en los centros de trabajo CLUB DE TENIS CHAMARTÍN ubicado en C/ Federico Salmón, 4 28016 Madrid, reconociéndose una antigüedad del 07/03/2018, así como su jornada laboral y retribución que venía percibiendo en función de su jornada de 37 horas semanales trabajadas.

Y para que conste, se extiende este anexo del contrato, por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En Madrid, a 29 de Junio de 2022

La Trabajadora

**Empresa** 



# COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL

### CÓDIGO 200

DATOS DE L	A EMPRESA	CIF/NIF/NI	E B80848	518			
Nombre o Razón Social de la Empresa SERVICIOS Y MANTENIMIENTOS MADRILEÑOS SL  Domicilio Social CL FERMIN CABALLERO 0056							
País ESPAÑA	7 2 4 Municipio		MADRID		2 8 0	7 9 C. Post	8 0 3 4
DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACION							
Régimen         Cód           0         1         1         1         2	Régimen Cód.prov. Número Dig.contr.			Actividad Económica SERVICIOS A EDIFICIOS Y ACTIVIDADES DE J  8 1			
DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO							
Pais ESPAÑA		Municipi	0	MADRID		2	8 0 7 9
DATOS DEL/LA TRABAJADOR/A							
OLFA SERVELIA OBREGON TROYA				NIF/NIE 544(	)1876E	Fecha de nacimiento	1/1963
№ afiliación a la S.S. 281229511009	Nivel Formativo PRIMERA ETAPA DE E		ECUNDARIA C	O 2 3	Nacionalidad ES	SPAÑA	7 2 4
Municipio de domicilio	LEGANES	[:	2 8 0 7 4	¬	domicilio ESPAÑ	ΪA	7 2 4
IDENTIFICADOR DEL CONTRATO							

E-28-2018-0447083

DATOS DEL CONTRATO

Ocupación Desempeñada:

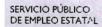
OTRO PERSONAL DE LIMPIEZA

Fecha de Inicio del Contrato:

07/03/2018

Fecha de Comunicación:

07/03/2018





## COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL

CÓDIGO 200

## DAT DS DE LA PARCIALIDAD

Tipo de Jornada:

JORNADA SEMANAL

Ho as de Jornada:

0037:00

Re iliza trabajos fijos discont.

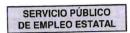
que se repiten en fechas ciertas : NO

## DATOS DE LA COPIA BÁSICA

Fir na de la Copia Básica:

NO EXISTE REPRESENTACIÓN LEGAL







# CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA		<del>-</del>					
CIF/NIF/NIE: B80848518					Fo Con	cepto (1)	
Don/Doña			NIF/N	IE 1687M		STRADORA	
ESCRIG GITART, MARIA D	OLORES		36334		Domicilio Soc		
Nombre o Razón Social de SERV. Y MANT. MADRILEI	NOS, S.L.				FERMIN CAB		[2000]
País ESPAÑA		lunicipio IADRID			28079	Cod.Postal	28034
DATOS DE LA CUENTA D	E COTIZACI	ÓN					
Régimen	C.Prov.	Número Dig	.c. Ac	tividad Econór	mica les de limpieza ir	ndustrial y de edit	
0111	28	1072711 7	9 0	ras actividad	les de limpieza il	iddottidi y do ou	
DATOS DEL CENTRO DE	TRABAJO		Municipio				28079
País ESPAÑA		724	Madrid				20070
DATOS DEL/DE LA TRAB	AJADOR/A			1 1150115		To the de Noois	mionto
Don/Doña OBREGON TROYA, OLFA	SERVELIA			NIF/NIE         Fecha de Nacimier           54401876E         16/11/1963		mento	
Nº afiliación S.S. 281229511009				Nacionalidad ESPAÑA			724
Municipio del domicilio Leganes	nicipio del domicilio Pais domicilio					724	
Con la asistencia legal,					NIE/NIE	, en	calidad de (2
Primera: El/la trabajador/a prealización de las funciones empresa. En el centro de trabajo ubica	do en (calle, n	úm. y localidad) CL FER	MIN CABAL	do dode-15	034-Madrid.		·
Segunda: El contrato	and the second s	erta para realizar dentro de la acti	trabaine	periódicos o	le carácter di de (6)	scontinuo consis	etentes en (
cuya duración será de (7)							
La duración estimada de la orden y forma que se dete actividad será de		Horas	(5)	EDIFICIOS Y	LOCALES. La jor y		horaria se
Si el Convenio Colectivo de	ámbito sector	ial permite en los contra	tos fijos disc	continuos utiliz	ar la modalidad de	tiempo parcial, inc	lique si se acoge
mismo.	SI	NO					
A Tiempo Comple	n la iornada o	de trabajo será de nvencionalmente. (10).	horas sen	nanales, presta	adas de	a	con
A Tiempo Parcial:	a jornada de t	rabajo será de 37 horas un trabajador a tiempo d	comparable		X A la semana	Al mes	JAI año (10)
	empo de traba	ijo será de (12): LUNES					
En el caso de jorna	da a tiempo pa	arcial señalese si existe c	no pacto s	obre la realizad	ción de horas comp	olementarias (13).	

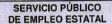
NO X



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

Cuarta de (14)	
(,,,,,	La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 07/03/2018 y se establece un periodo de prueba JN AÑO
Quinta concep	El/la trabajador/a percibirá una retribución total de S/CONVENIO Euros brutos (15) Mensuales que se distribuirán en los siguientes os salariales (16) S/Convenio
Sexta:	a duración de las vacaciones anuales será de (17) 30 Días Naturales
Séptima:	En lo no previsto en este contrato so cotorá a la lactua de
Trabaja : EDIFICIO	En lo no previsto en este contrato se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente, el Estatuto de los pres, aprobado por el R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y en el Convenio Colectivo de LIMPIEZA DE
Octava:	El presente contrato se formalizá bajo la modalidad de contrato de relevo:
El/la tra	ajador/a:
	le está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de
	sometrado/a con la empresa un contrato de dimento
El/la repr	con el número con fecha con fecha con fecha con el número con fecha
Que el/la	trabajador/a de la Empresa D/Dña
presta	sus servicios en el centro de trabajo ubicado en nacido el que
clasificas	(calle, 11- y localidad)
situación	de jubilación passista de dederdo con el sistema de
correspor	de acuerdo con el sistema de de jubilación parcial regulada en el R.D. Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha (18) por acceder a la diente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Sevicio Público de Empleo de y on el SEE CONTRATO PORRÁ SER CONTRATOR PORRÁ SER CONTRATO PORRÁ S
Novena:	y con fecha con el
Décima:	STE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.
concertac	l contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de CONTRAT@ en el plazo de los 10 dias siguientes a su

Página 2 de 5 del ontrato de Trabajo celebrado entre la Empresa 190 'SERV. Y MANT. MADRILEÑOS, S.L.' con C.I.F.: B80848518 y el Trabajador 2645-001 'OBREGON TROYA, on N.I.F./N.I.E.: 54401876E en fecha 07 de Marzo de 2018





y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.

Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponde), se realiza con las siguientes cláusulas especificas: INDEFINIDO ORDINARIO. DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES. DE UN JÓVEN POR MICROEMPRESAS Y EMPRESARIOS AUTÓNOMOS. DE NUEVO PROYECTO DE EMPRENDIMIENTO JÓVEN. A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA. DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMAS DE TERRORISMO O VICTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS. DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. DE FAMILIAR DE TRABAJADOR AUTÓNOMO. DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. PROCEDENTE DE PRIMER EMPLEO JÓVEN DE E.T.T. PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE DE E.T.T. PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE E.T.T. DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. DE TRABAJADORES EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. OTRAS SITUACIONES. CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO.

Página 3 de 5 del Contrato de Trabajo celebrado entre la Empresa 190 'SERV. Y MANT. MADRILEÑOS, S.L.' con C.I.F.: B80848518 y el Trabajador 2645-001 'OBREGON TROYA, OLFA SERVELIA' con N.I.F./N.I.E.: 54401876E en fecha 07 de Marzo de 2018



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

# CLÁI SULAS ESPECÍFICAS DE APOYO A EMPRENDEDORES

-	EMPO COMPLETO	PO COMPLETO TIEMPO PARCIAL					
	CÓDIGO CONTRATO	CÓDIGO CONTRATO	CÓDIGO CONTRATO				
	Sin Bonificación 100	X Sin Bonificación 200					
	Con Bonificación 150	Con Bonificación 250					
L		250	Con Bonificación 350				
Que la e	npresa se acoge a los incentivos fisc	ales o a las bonificaciones a la Seguridad Social c	ontemplados en el articulo 4 de la Ley 3/2012, de 6				
de julio (	3OE de 7 de julio).		5. 12. 12. 12. 12. 12. 12. 12. 12. 12. 12				
		SI X NO					
Bonifica							
Si se rei Segurida	re nen los requisitos y condiciones establecidos en el art. 4 de la Ley 3/2012 de 6 de julio, se bonificará en las cuotas empresariales a la ida il Social en las siguientes cuantías, según los colectivos que se enumeran:						
TR.	R. BAJADORES INSCRITOS EN LA OFICINA DE EMPLEO						
D	sempleados entre 16 y 30 años, ambos inclusive.						
	JÓVENES: 1º año 1000 euros/año, 2º año 1100 euros/año, 3º año 1200 euros/año.						
	MUJERES EN OCUPACIONES MENOS REPRESENTADAS: 1º año 1100 euros/año, 2º año 1200 euros/año, 3º año 1300 euros/año.						
D	sempleados mayores de 45 años:						
	MAYORES DE 45 AÑOS: 1300 euros/año durante tres años.						
	MUJERES EN OCUPACIONES MENOS REPRESENTADAS: 1500 euros/año durante tres años.						
TEF	BAJADORES INSCRITOS EN LA OF RITORIO DE LA COMUNIDAD AUTÓ	ICINA DE EMPLEO PARA PRESTAR SERVICIO NOMA DE CANARIAS.	S EN CENTROS DE TRABAJO UBICADOS EN EL				
D	sempleados entre 16 y 30 años, ambos inclusive.						
	JÓVENES: 1º año 90% (*), 2º año 70% (*), 3º año 40% (*).						
	MUJERES EN OCUPACIONES MENOS REPRESENTADAS: 1º año 100% (*), 2º año 80% (*), 3º 50% (*).						
D(	sempleados mayores de 45 años:						
	MAYORES DE 45 AÑOS: 90% (*).						
	MUJERES EN OCUPACIONES MENOS REPRESENTADAS: 100% (*).						
(*)	orcentaje sobre las cuotas empresa	riales a la Seguridad Social.					
En caso c	reunir los requisitos del Art. 4 de la	Lev 3/2012, la empresa tendrá derecho a colicer la	os incentivos fiscales establecidos en el art. 37 de la				
	4, de 27 de noviembre, del Impuesto n el supuesto de solicitar estos incer		s incentivos liscales establecidos en el art. 37 de la				
			os de la proctoción contribution				
	l trabajador es perceptor de prestaciones por desempleo y ha recibido al menos 3 meses de la prestación contributiva. Que es el primer trabajador/a contratado por la empresa y es un trabajador/a menor de 30 años.						
Tanto los proporcior	ncentivos fiscales como las bonific al a la jornada de trabajo pactada en	aciones, en el supuesto de que el contrato se	celebre a tiempo parcial, se disfrutarán de modo				
	, adago puotada en	5. 55. mato.					
Que	l/la trabajador/a esta admitido/a en e	Drograma de Activación para el Empleo					
del S	PE (R.D. Ley 16/2014 de 19 de dicie	embre, modificado por el R.D. Ley 7/2017 de 28 de	n posesión del documento acreditativo o resolución abril).				

#### CLÁUSULAS ADICIONALES

- (\*) El trabajador comunicará su CESE VOLUNTARIO, por escrito, con una antelación de QUINCE DIAS, pudiendo descontar la Empresa el plazo incumplido.
- (\*) Las partes acuerdan expresamente el prorrateo de las pagas extraordinarias establecidas.
- (\*) En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD), la empresa comunica al trabajador que sus datos personales recogidos en el momento de la contratación y otros que comunique a la empresa para el cumplimiento de sus obligaciones legales entrarán a formar parte de un fichero del que es titular la empresa. Podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, dirigiendose al departamento de Recursos Humanos o en el Domicilio Social de la empresa.
- (\*) La empleada prestará sus servicios en el CLUB DE TENIS CHAMARTIN

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En Madrid, a 07 de Marzo de 2018

El/la Trabajador/a

El/la representante de la

empresa

El/la representante legal del/de la menor, si procede

(TODAS LAS PÁGINAS CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)

Página 5 de 5 del Contrato de Trabajo celebrado entre la Empresa 190 'SERV. Y MANT. MADRILEÑOS, S.L.' con C.I.F.: B80848518 y el Trabajador 2645-001 'OBREGON TROYA, OLFA SERVELIA' con N.I.F./N.I.E.: 54401876E en fecha 07 de Marzo de 2018