

SERVICED ROBLICO | SEPE



CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

Assessment on the Publish of	FINIÉ 878806452	-		Me and the second	NF.NE 51380169	0	EN CONCEPTO	
D DNA	S SANCHEZ MONTALB	AN			51389169	AND DESCRIPTION OF THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN COLUM	LINEFRESE	The second second
OMERE	O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPR		***		C/ PABLO	OCIAL O CASALS 108 BC		BEER SHEET
SER	O RAZON SOCIAL DE LA EMPA RESMA SL	ALCOHOLD STREET	MUNICIPIO			2 8 1 0 6	C. POSTAL	2 8 9 8 1
MAIS ESF	PAÑA	7 2 4	PARLA			14.141		
	DE LA CUENTA DE CO	W. W. C. C.	DIG CONTR		ECONÓMICA TA EDIEIC	IOS Y LOCALES		
REGMEN 0 1	19	101301	THE PERSON NAMED IN COLUMN 2		EZA EDIFIC	CIOS Y LOCALES		
	DEL CENTRO DE TRA	RBAJU		MUNICIPIO	200111	IS DEL CAM	PO	
	PAÑA		7 2 4	CAE	SANILL	AS DEL CAM		
	DEL/DE LA TRABAJA	The second of th			NIF/NIE	7107040	FECHA D	DE NACIMIENTO 06/09/1968
DJDNA.	SUSANA PA	ARDO CAMPI			50	718704R		
	CIÓN S.S. 3 0425734711		PRIMERA ET	TAPA	7 7		SPAÑOLA	
UNICIPIO	DEL DOMICILIO GI	UADALAJARA	A [PAIS DOMI	ESPA	NA	
	tencia legal, en su caso, de	D 101-		1			**** ************	
n N.I.F/N.			, en calidad de (2)	DECLARAN				
	n los requisitos exigidos pa	THE RESERVE OF THE PARTY OF THE	STATE OF THE PARTY			urden formation	arrento a las	quientes:
116	I INLIUMA	THE SCHOOL	al cictoma de clasi	iticación pro	otesionai vid	dente en la empresa	a.	on de las funciones (4
en el ce	entro de trabajo ubicad	o en (calle, nº y .lo	al cictoma de clasi	iticación pro	otesionai vid	dente en la empresa	a.	as de campo, Guad
En el ce	entro de trabajo ubicado rabajo a distancia (5)	o en (calle, nº y .lo	al cictoma de clasi	iticación pro	otesionai vid	dente en la empresa	a.	
n el ce	entro de trabajo ubicado rabajo a distancia (5)	io en (calle, nº y .loc	el sistema de clasificacidad)C/Frans	continuos de	e acuerdo c	con el Art. 16 del Es	statuto de los	as de campo, Guad
Tr	entro de trabajo ubicado rabajo a distancia (5)	io en (calle, nº y .loc	el sistema de clasi calidad) C/Frans r trabajos fijos disc	continuos de	e acuerdo c	con el Art. 16 del Es	a. 5, Cabanilla statuto de los	as de campo, Guad trabajadores (6)
TieseGUNI entro di uya duri	entro de trabajo ubicado frabajo a distancia (5) IDA :El contrato se con-	icierta para realizar intermitente de (7) tividad será de (9) mine en el Conveni	el sistema de clasi calidad) C/Frans r trabajos fijos disc io Colectivo de	incación pro icisco Medi continuos de	e acuerdo c	con el Art. 16 del Es	statuto de los	trabajadores (6)
EGUNI entro d uya dur a durac l orden odo de erá	rabajo a distancia (5) IDA :El contrato se conde la actividad ciclica in iración será de (8)	tividad será de (9)	el sistema de clasi calidad) C/Frans r trabajos fijos disc io Colectivo de	incisco Medi	e acuerdo c	con el Art. 16 del Es	atatuto de los abajadores/as i jornada estir	s trabajadores (6) s seran llamados/as imada dentro del pe-
EGUNI EGUNI entro d uya dura orden orden ordo de erá i el cor coge a	rabajo a distancia (5) IDA :El contrato se cono de la actividad ciclica in tración será de (8) ción estimada de la act n y forma que se determ e actividad será de	tividad será de (9) mine en el Convenio	el sistema de clasi calidad) C/Frans r trabajos fijos disc io Colectivo de	incisco Medi	e acuerdo c	con el Art. 16 del Es	atatuto de los abajadores/as i jornada estir	s trabajadores (6) s seran llamados/as imada dentro del pe-
TieGUNIEGUNIE durace orden odo de erá	rabajo a distancia (5) IDA :El contrato se cone de la actividad ciclica in pración será de (8) ción estimada de la act n y forma que se determ e actividad será de nvenio colectivo de am al mismo. SI	icierta para realizar intermitente de (7) tividad será de (9) mine en el Conveniho noito sectorial perm No	el sistema de clasificación de clasificación de contrato de contrato de clasificación de contrato de c	continuos de	e acuerdo c	con el Art. 16 del Es Los/as tra La illizar la modalidad d	atatuto de los abajadores/as i jornada estir	as de campo, Guad trabajadores (6) as seran llamados/as imada dentro del pe- / la distribución horari
Till Till Till Till Till Till Till Till	rabajo a distancia (5) IDA :El contrato se conde la actividad ciclica in pración será de (8) ción estimada de la actividad será de nvenio colectivo de amal mismo. SI	ncierta para realizar ntermitente de (7) tividad será de (9) mine en el Conveni nbito sectorial perm No	el sistema de clasificacidad) C/Frans r trabajos fijos disc io Colectivo de oras (10)	continuos de	e acuerdo c	con el Art. 16 del Es Los/as tra La con al modalidad del con al manales, prestada con al modalidad del con al moda	statuto de los abajadores/as i jornada estir	as de campo, Guad a trabajadores (6) as seran llamados/as alimada dentro del pe- y la distribución horari
EGUNION DE LA COMPANION DE LA	rabajo a distancia (5) IDA :El contrato se conde la actividad ciclica in tración será de (8) ción estimada de la actividad será de nvenio colectivo de amal mismo. SI RA: La jornada de trabal A tiempo completo A tiempo parcial: la siendo esta jornada	ncierta para realizar ntermitente de (7) tividad será de (9) mine en el Conveni nbito sectorial perm No najo será: : la jornada de trabajo inferior a la de un	el sistema de clasificacidad) C/Frans r trabajos fijos disci- io Colectivo de	continuos de dos legal o completo compl	e acuerdo c continuos uti	con el Art. 16 del Es Los/as tra La con al Art. 16 del Es Los/as tra La con al Art. 16 del Es Los/as tra La con al Art. 16 del Es Los/as tra La con al Art. 16 del Es	atatuto de los abajadores/as a jornada estir y de tiempo pa	as de campo, Guad a trabajadores (6) as seran llamados/as imada dentro del pe- y la distribución horari arcial, indique si se al al mes, a
el ce GUNI durac durac durac durac durac do de rá 	rabajo a distancia (5) IDA :El contrato se conde la actividad ciclica in tración será de (8) ción estimada de la actividad será de nvenio colectivo de amal mismo. SI RA: La jornada de trabal A tiempo completo A tiempo parcial: la siendo esta jornada	ncierta para realizar intermitente de (7) tividad será de (9) mine en el Conveni no	el sistema de clasificacidad)	os fijos disco	e acuerdo c continuos uti	emanales, prestada almente. (11) a hora y medi	atatuto de los abajadores/as i jornada estir y de tiempo pa	as de campo, Guad a trabajadores (6) as seran llamados/as imada dentro del pe- y la distribución horari arcial, indique si se al al mes, al año



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marqué la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas especificas

	INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS	
•	I INDEFINED OF	pág 5
0	DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	pàg 6
	DE PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LIMITE	
	DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO	påg 7
	DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES	pág 8
	DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN	pág 9
	DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMESTICA TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS.	påg 10
	DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN.	pág 11
	DE FAMILIAR DE TRABAJADOR AUTÓNOMO.	pág 12
	DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.	pág 13
	PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE DE ETT.	pág 14
	PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT.	pág 15
	DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR	pág 16
	OTRAS SITUACIONES.	pāg 17
	CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO	pág 18
y cump	ole los requisitos exigidos en la norma reguladora	

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIO, establece un período de prueba de (15)			
	S/ CONVENIO	ME	NEUALES que
QUINTA: El·la trabajador/a percibirá una retribución total de . se distribuíran en los siguientes conceptos salariales (17)			
SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (18)	S/ CONVENIO		
SÉPTIMA. En lo no previsto en este contrato, se estará a la la bajadores aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, d	egistación vigente que resulte e 23 de octubre (BOE de 24 d	de apticación y particularment e octubre) y el Convenio Cole	e, el Estatuto de los Tra- ctivo de.
	d de contrato de relevo: SI	ONO O	
Que está en desempleo e inscrito como demande	ante en el Servicio Publico de	t it resistado en el Servicio	Público de Empleo de
Que está en desempleo e inscrito como derrante. Que tiene concertado con la empresa un contrato con el números con el número.	de duración determinada que ero	con fecha	
El·la representante de la Empresa :			
Que elita trabajador/a de la Empresa D/Dña	Di Cata das		calle, n° y localidad)
con la profesión de	inclui de ac	cuerdo con el sistema de cla-	sificación profesional eder a la situación de
vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de tr jubilación parcial regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de el correspondiente conf	abajo y su salaho en unitaria e 15 de marzo ha suscrito con	n fecha	Público de Empleo de
VOVENA - ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO	POR EL FONDO SOCIAL I	EUROPEO.	
DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará	al Servicio Público de Empl	eo deINTERNET	
UNDÉCIMA:PROTECCIÓN DE DATOS,- Los datos consignad del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 de la Ley Or	os en el presente modelo teno gánica 3/2018, de 5 de dicie	rán la protección derivada de mbre (BOE de 6 de diciemb	re).

Director/a, Gerente, etc.

Padre, madre, futor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.

Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

Indicar profesión. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.

El trabaja a distancia se regula por lo dispuesto en el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre (BOE de 23 de septiembre), y requiere la firma del correspondiente acuerdo.

Esta clausada solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de caracter fijos discontinuos. Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.

Indicar la duración de la actividad a desarrollar por ella trabajadora.

Diantos, semanales o mensuales o anuales. Detallar Convenio.

Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.

Indiquese la jornada del trabajador a tiempo competo comparable a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo identico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo de aplicación, o, en su defecto, la jornada máxima legal indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo de solicación en el art. 4.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre.

Diarios, semanales, mensuales o anuales.

Minimo. 30 días naturales.

Un minimo del 25% y un máximo del 75% (1) (2) (3) (4) (6) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)

(13) (14) (15)

(16) (17) (18) (19)



E SIN CLÁUSULAS ESPECÍFICAS (ORDINARIO)

COMMENTS CONTRACT

K menunca (1111)

CI HARMONIAN [TIE]

El/la trabajador/a

El/la representante de la Empresa

El/la representante legal del/de la menor, si procede

* IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR







1

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

F/NIF/NIE B78806452					
D1000040E					
./DNA. LUIS SANCHEZ MONTALB	BAN		NIF./NIE 51389169Q		I CONCEPTO (1) REPRESENTANTE
OMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMP	-0.0 100 tc		DOMICILIO SOCIAL		KETKESENTANTE
SERESMA SL	MUNICIPIO	1	C/ PABLO CASA		. POSTAL
ESPAÑA	7 2 4 PARLA		2	8 1 0 6	2 8 9 8 1
ATOS DE LA CUENTA DE C RÉGIMEN COD. PROV.		IG. CONTR. ACTIVIDAD E	CONÓMICA		
0 1 1 1 19	1013011		ZA EDIFICIOS Y LO	OCALES	
ATOS DEL CENTRO DE TR	ABAJO				
IS ESPAÑA	7	2 4 MUNICIPIO CAB	ANILLAS DE	L CAMPO	
ATOS DEL/DE LA TRABAJA	ADOR/A	•			
^{,IDNA.} SUSANA P	ARDO CAMPILLO		NIF./NIE 5071870	4R	06/09/1968
AFILIACIÓN S.S. 28 0425734711	NIVEL FORMATIVO PRIME	RA ETAPA	NACIONA	ALIDAD ESPA	ÑOLA III
UNICIPIO DEL DOMICILIO			PAIS DOMICILIO		
	BUADALAJARA			ESPAÑA	
3 ,	de D./Dña, en calida				
	prestará sus servicios como (3				
	de acuerdo con el sistema d do en (calle, nº y .localidad)Ç	e clasificación profe	sional vigente en la	empresa.	
n el centro de trabajo ubicaco	do en (calle, nº y .localidad)C	e clasificación profe /Francisco Medina	sional vigente en la a Mendoza 12, pa	empresa. arcela 35, Cab	panillas de campo, Guadala
En el centro de trabajo ubicac Trabajo a distancia (5) SEGUNDA :El contrato se cor lentro de la actividad cíclica in	do en (calle, nº y .localidad) ncierta para realizar trabajos fijo	le clasificación profe :/Francisco Medina :	sional vigente en la 1 Mendoza 12, pa cuerdo con el Art. 1	empresa. arcela 35, Cat	panillas de campo, Guadala
Trabajo a distancia (5) SEGUNDA :El contrato se condentro de la actividad cíclica in cuya duración será de (8) a duración estimada de la acel orden y forma que se deternido de actividad será de	do en (calle, nº y .localidad)Ç	le clasificación profe /Francisco Medina os discontinuos de ac de	sional vigente en la Mendoza 12, pa cuerdo con el Art. 1	empresa. arcela 35, Cat 6 del Estatuto o os/as trabajadoLa jornada	de los trabajadores (6) res/as seran llamados/as en a estimada dentro del pey la distribución horaria
Trabajo a distancia (5) SEGUNDA :El contrato se condentro de la actividad cíclica incuya duración será de (8) La duración estimada de la actel orden y forma que se deternido de actividad será de Si el convenio colectivo de amacoge al mismo.	ncierta para realizar trabajos fijo ntermitente de (7) ctividad será de (9) mine en el Convenio Colectivohoras (10)	le clasificación profe /Francisco Medina os discontinuos de a de	sional vigente en la n Mendoza 12, pa cuerdo con el Art. 1	empresa. arcela 35, Cat 6 del Estatuto d os/as trabajado La jornada lalidad de tiemp	de los trabajadores (6) res/as seran llamados/as en a estimada dentro del pey la distribución horaria
Trabajo a distancia (5) EGUNDA :El contrato se contentro de la actividad cíclica incuya duración será de (8) a duración estimada de la actividad será de is el convenio colectivo de amacoge al mismo. ERCERA: La jornada de trab	ncierta para realizar trabajos fijontermitente de (7)	le clasificación profe /Francisco Medina os discontinuos de a de	sional vigente en la n Mendoza 12, pa cuerdo con el Art. 1	empresa. arcela 35, Cat 6 del Estatuto o cos/as trabajadoLa jornada	de los trabajadores (6) res/as seran llamados/as en a estimada dentro del pey la distribución horaria
Trabajo a distancia (5) EGUNDA : El contrato se contentro de la actividad cíclica in truya duración será de (8) a duración estimada de la actividad será de is el convenio colectivo de arracoge al mismo. ERCERA: La jornada de trab	ncierta para realizar trabajos fijo ntermitente de (7) ctividad será de (9) mine en el Convenio Colectivohoras (10)	le clasificación profe /Francisco Medina os discontinuos de a de	sional vigente en la Mendoza 12, pa cuerdo con el Art. 1 Lunuos utilizar la moco	empresa. arcela 35, Cat 6 del Estatuto o consolas trabajadoLa jornada lalidad de tiemp	de los trabajadores (6) res/as seran llamados/as en a estimada dentro del pey la distribución horaria
Trabajo a distancia (5) EGUNDA :El contrato se con Jentro de la actividad cíclica in suya duración será de (8) a duración estimada de la actividad será de is el convenio colectivo de am acoge al mismo. SI ERCERA: La jornada de trab A tiempo completo	ncierta para realizar trabajos fijonometrinitente de (7)	de clasificación profe //Francisco Medina os discontinuos de acontinuos de acontinuos fijos discontinuos de acontinuos de acontinuos de acontinuos de acontinuos fijos discontinuos fi	sional vigente en la Mendoza 12, para suerdo con el Art. 1 nuos utilizar la mocoras semanales, prencionalmente. (11 horas [] al día, []	empresa. arcela 35, Cat 6 del Estatuto d os/as trabajado La jornada lalidad de tiemp estadas de)	de los trabajadores (6) res/as seran llamados/as en a estimada dentro del pey la distribución horaria po parcial, indique si se

http://www..sepe.es





Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas: :

O	INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS	pág 4
\bigcirc	DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	pág 5
\Box	DE PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LIMITE	pág 6
	DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO	pág 7
\bigcirc	DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES	pág 8
O	DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN	pág 9
	DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMESTICA, TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS.	pág 10
	DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN.	pág 11
	DE FAMILIAR DE TRABAJADOR AUTÓNOMO.	pág 12
0	DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.	pág 13
	PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE DE ETT.	pág 14
0	PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT.	pág 15
0	DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR	pág 16
	OTRAS SITUACIONES.	pág 17
0	CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO	pág 18
y cu	mple los requisitos exigidos en la norma reguladora	

http://www..sepe.es

CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por tr En	iplicado ejemplar en el lugar y fecha a conti	nuación indicados, firmando las partes interesadas. JUNIO de 20 24de 20 27
	^	
El/la trabajador/a	El/la representante	El/la representante legal
	de la Empresa	del/de la menor, si procede
	SEASMA, S.L.	
* IMPORTANTE		
AND		
(TODAS LAS PAGS. CUMPLIMENTADAS DE E	STE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADA	S EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SE
GURIDAD JURIDICA)		

19